

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**STOKRÁT NIC I - ŘEŠENÍ**

Označme:

$z = 25$  - průměrný plat řadového zaměstnance v tisících korun

$p$  - průměrný plat pracovníka

$r = 40$  - plat ředitele

$n = 50$  - počet řadových zaměstnanců

$$1. \quad \frac{r - z}{z} = \frac{40 - 25}{25} = \frac{15}{25} = 60 \%$$

Plat ředitele je o 60 % vyšší než plat řadového zaměstnance.

2. Všem  $n$  řadovým zaměstnancům se vyplatí celkem  $n$  průměrných platů a na platy všech pracovníků je třeba ještě o jeden ředitelský plat více. Průměrný plat se spočte jako podíl součtu všech platů a počtu všech pracovníků:

$$p = \frac{n \cdot z + r}{n + 1} = \frac{50 \cdot 25 + 40}{50 + 1} = \frac{1290}{51} \doteq 25,808$$

Průměrný plat pracovníka podniku je přibližně 25 808 korun.

$$3. \quad \frac{p - z}{z} = \frac{25,808 - 25}{25} \doteq 0,018 = 1,8 \%$$

Průměrný plat pracovníka je téměř o 1,8 % vyšší než průměrný plat řadového zaměstnance.